

令和5年度近畿地域診療放射線技師会学術大会（和歌山）  
業務改善推進委員会近畿地域 関西☆collection

「おたくのノンテクニカルスキル」～聞かしても一てかまいませんか？～  
アンケート報告

# 目的

- 診療放射線技師の働き方改革を推進する中で今回の

令和5年度近畿地域診療放射線技師会学術大会（和歌山）

「おたくのノンテクニカルスキル」

～聞かしても一てかまいませんか？～

について、ノンテクニカルスキルについての演題発表に対するアンケート調査を報告する

# 方法

- 会場受付にてアンケート用紙の配付し、書面記入回答とWebサイトのアンケートフォーム入力回答にて行った

- 書面回答10名、Web回答5名の合計15名から回答を得ることができた

令和5年度近畿地域診療放射線技師会学術大会（和歌山）  
近畿地域業務改善推進委員会 関西★collection



<テーマ 「おたくのノンテクニカルスキル」

～聞かしても一てかまいませんか？～>

本日は、近畿地域業務改善推進委員会企画（「おたくのノンテクニカルスキル」～聞かしても一てかまいませんか？～）にご参加頂きありがとうございます。今後の各施設の業務改善活動の為に、皆さまからの意見を頂きたいと考えております。

お忙しいところ申し訳ありませんが、以下のアンケートにご協力をよろしくお願い致します。アンケートはこの用紙を提出いただくか、お時間のあるときにQRコードからお答えください。なお、記載して頂きました内容は、上記の目的以外には使用致しません。

1. ご自身のことについてお聞かせください

① 年齢 20代 30代 40代 50代 60代 70代以上

② 所属技師会 和歌山県 大阪府 奈良県 兵庫県 京都府 滋賀県

その他（ ）

③ 役職 管理職（部長等） 中間管理職（課長・主任等） 一般職

④ 勤務施設の形態 総合病院 大学病院 一般病院 クリニック・診療所  
検診機関 行政機関

⑤ 勤務施設の病床数 100床未満 100～300床未満 300床以上 病床なし

－裏面に続きます－

2. 本日のパネルディスカッションに参加してみえたか？

とてもよかった よかった 普通 あまりよくなかった よくなかった

3. 2の回答のように思われた理由をお聞かせください。

また、本日の企画についてご意見・ご感想も、併せてお聞かせください。

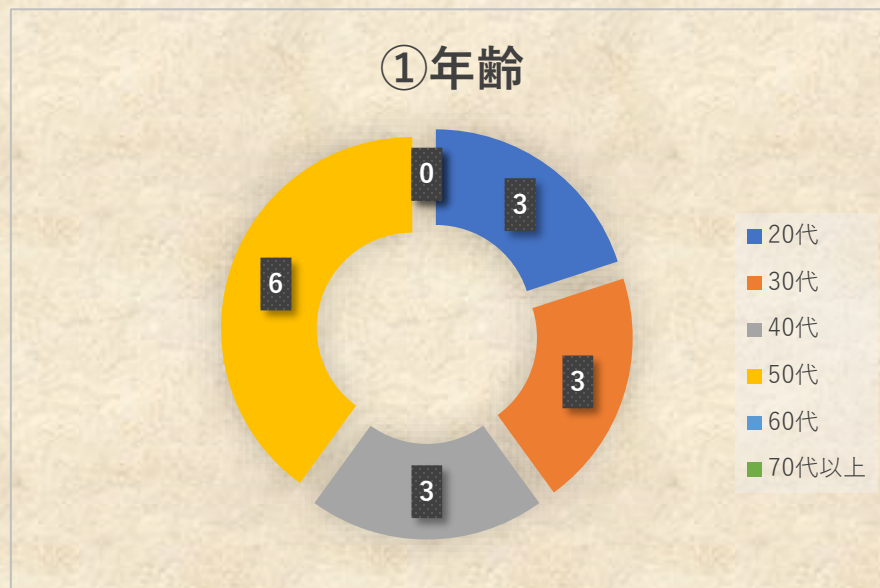
4. この度、近畿地域業務改善推進委員会 関西★collection は、今回の学術大会をもちまして解散することとなりました。長きに渡りご愛顧を賜りましたこと感謝申し上げます。近畿地域業務改善推進委員会にて企画・活動させて頂きましたが、各施設にて実際に役立つ事例がありましたらご記入下さい。これまでの活動が各施設の業務改善に繋がることを祈念しております。

ご協力ありがとうございました。

# 1.ご自身のことについてお聞かせください

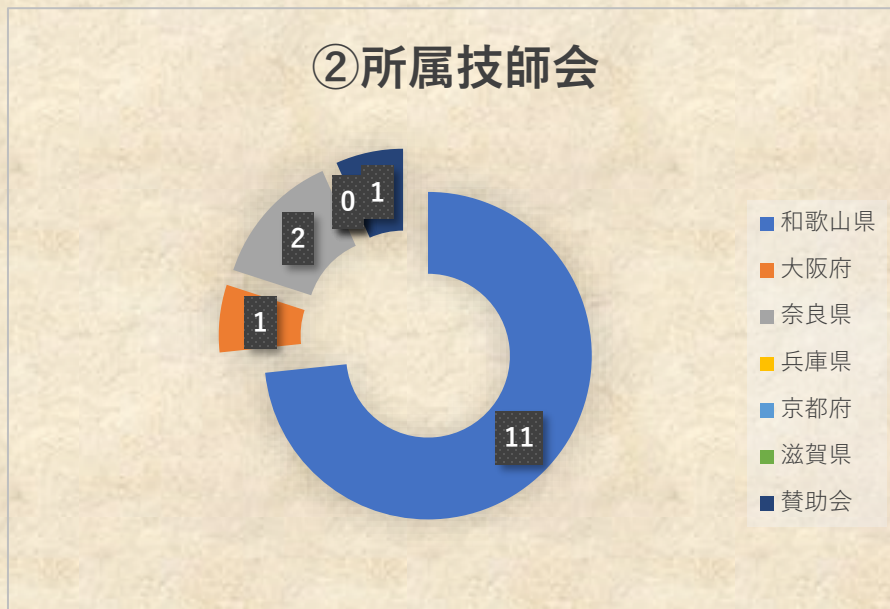
## ①年齢

20代：3人    30代：3人  
40代：3人    50代：6人  
60代：0人    70代以上：0人  
計15名



## ②所属技師会

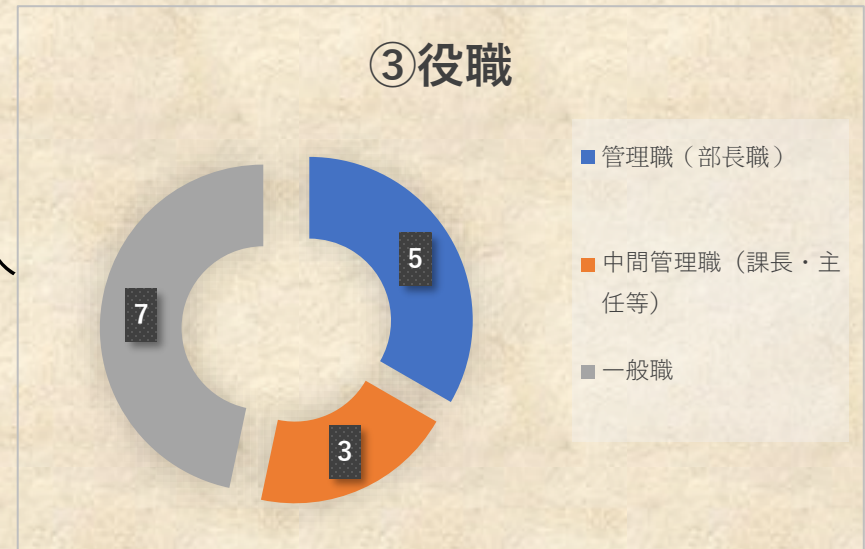
和歌山県：11人    大阪府：1人  
奈良県：2人    兵庫県：0人  
京都府：0人    滋賀県：0人  
賛助会：1人  
計15名



# 1.ご自身のことについてお聞かせください

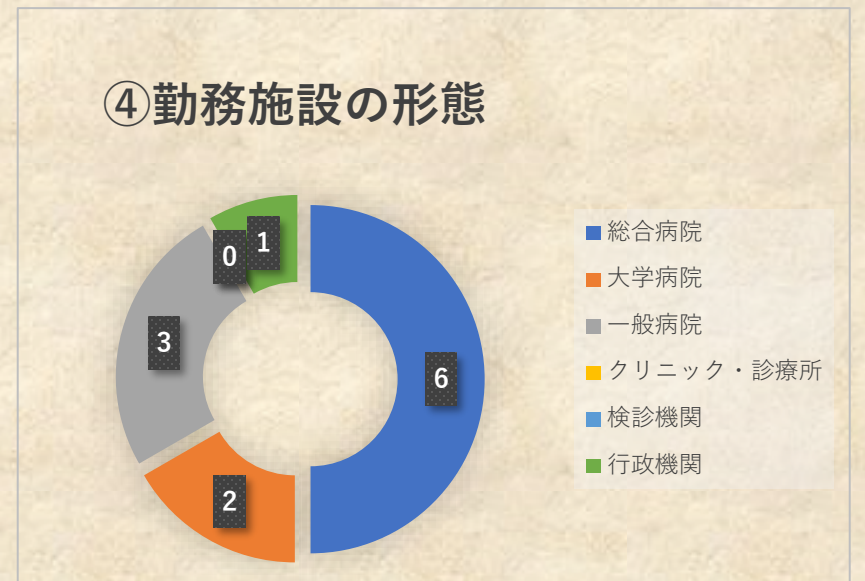
## ③役職

管理職（部長職）：5人  
中間管理職（課長・主任等）：3人  
一般職：7人  
計15名



## ④勤務施設の形態

総合病院：6人  
大学病院2人  
一般病院：3人  
クリニック・診療所：0人  
検診機関：0人  
行政機関：1人  
計12名



# 1.ご自身のことについてお聞かせください

## ⑤勤務施設の病床数

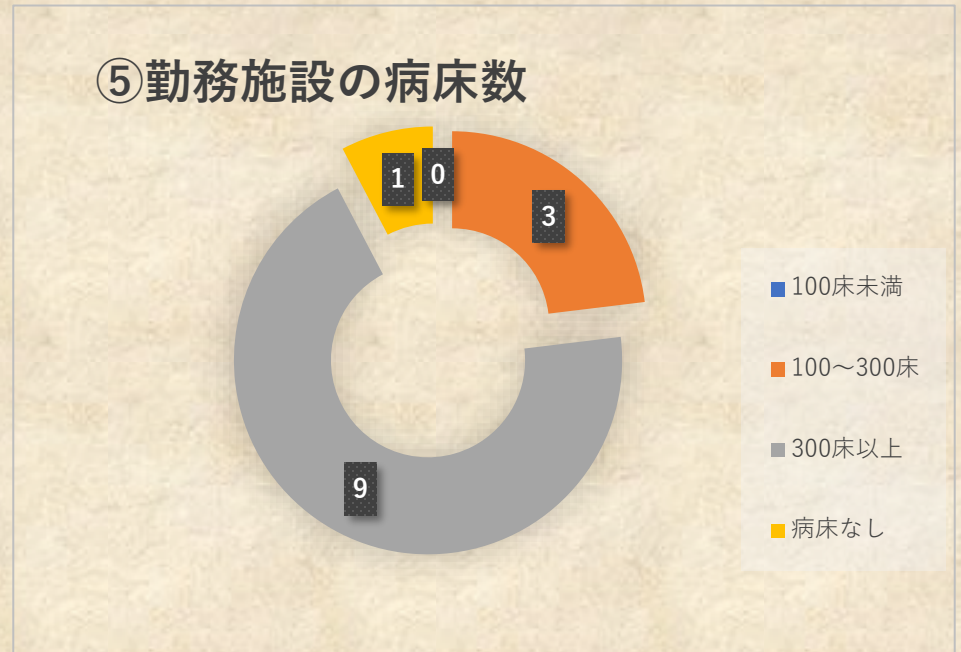
100床未満：0人

100～300床：3人

300床以上：9人

病床なし：1人

計13名



## 2.本日のパネルディスカッションに 参加してみているかがでしたか？

とてもよかった：5人

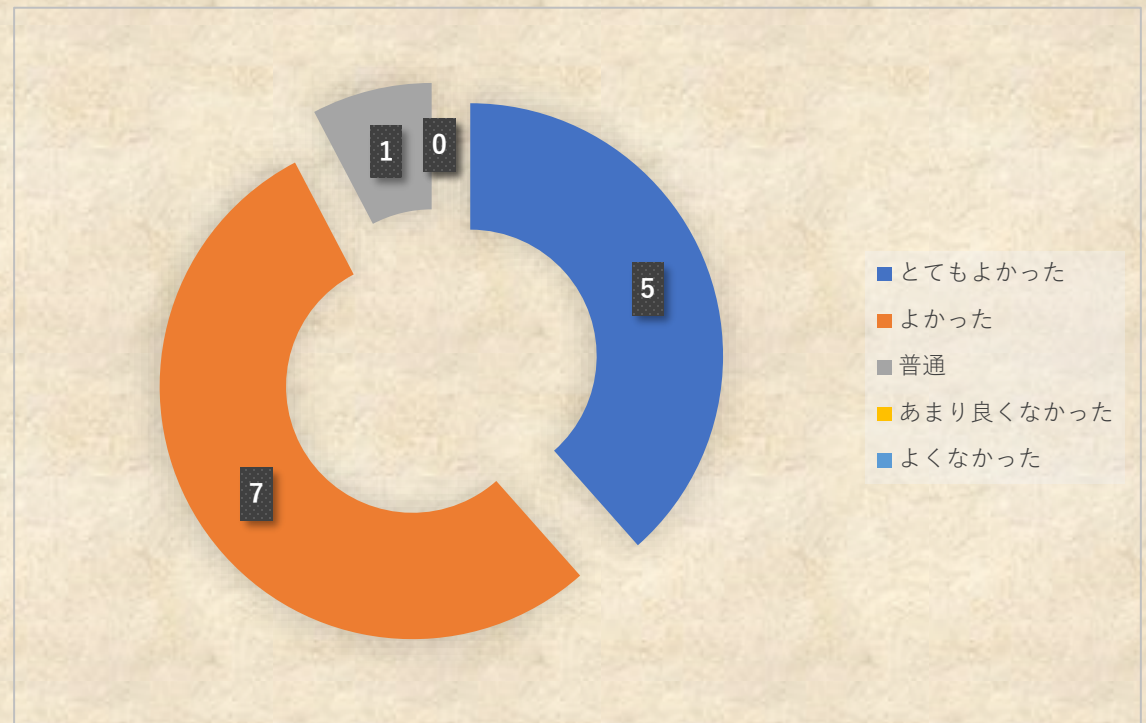
よかった：7人

普通：1人

あまり良くなかった：0人

よくなかった：0人

計13名



## 3.2のように思われた理由をお聞かせください

- 医療業界だけではなく、様々な業種で役立つ内容と思います。人間力向上を図れるよう参考になります。
- ノンテクニカルスキルの向上が企業でも必要であると感じる。人間性を高める為に良いと思う。
- 現在、病院ごとで困っている内容が分かったことがありがたい。コミュニケーション能力が大事でそれを育てるのは簡単なことではないと感じました。
- マニュアルの公表共有
- スタッフ間で用事があるときに名前を呼んで話しかけるほうが相手に印象を残せるので、まずは「新人に技師に名前を覚えるように指導する」という話が当院でも取り入れたいと感じた。



## 3.2のように思われた理由をお聞かせください

- 他施設の取り組みや努力がうかがえた、上司に聞いてもらいたいです。他施設でも同じようなことで悩んでいることが実感できました。こういった意見交換ができる場が今後必要だと思います。
- 「自分から変わる」と言う事は大事だと思いました。
- 他施設の現状を聞いて参考になった
- 他府県の動向を知ることができて大いに役に立った。規模的にも良い企画であると思いました。

## 4.各施設にて実際に役立った事例がありましたらご記入ください

- 男性育休の話
- 色々参考になりました。ありがとうございました。
- 今回初めて参加させていただきました。近畿地域の中でいろんな規模の病院が一緒に話あう機会是他ではないと思います。また何かの機会にぜひ企画してもらいたいです。

# 最後に

- アンケートのご協力ありがとうございました。
- 今回（令和5年度）の近畿地域学術大会を持ちまして、近畿地域業務課改善推進委員会 関西☆collectionが解散となりました。
- このような形でのアンケート報告となりましたが、今後の参考になればと考え報告させていただきました。
- 長きに渡りご協力いただきましたことに感謝申し上げるとともに、近畿地域業務改善推進委員会の今までの活動が、各施設の今後の業務に活用していただければ幸いです。